

**SAGGI**

PASQUALINO ALBI, *Il processo del lavoro: peculiarità e differenze rispetto al rito ordinario* ..... p. 547

*Sinossi.* Il contributo ricostruisce in maniera sintetica, ma al contempo completa, le principali caratteristiche del rito speciale in materia di controversie di lavoro, prestando particolare attenzione a come i principi ormai classici che lo governano reggono di fronte alle tendenze più recenti, anche giurisprudenziali.

MICHELE SQUEGLIA, *A piccoli passi verso una previdenza (complementare) contrattuale collettiva e individuale: la soluzione eurounitaria del “Pan European Personal Pension Product” (PEPP)* ..... » 567

*Sinossi.* Il contributo, partendo dalla previsione contenuta nel Regolamento UE 2019/1238 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, che consente agli enti pensionistici aziendali o professionali (EPAP), di fornire (e di distribuire) il primo prodotto pensionistico paneuropeo (con l'acronimo “PEPP”), si interroga sulla possibile concretizzazione nell'ordinamento previdenziale domestico di una previdenza (complementare) contrattuale non più solo ed esclusivamente collettiva, bensì anche individuale.

FABRIZIO FERRARO, *Continuità e lavoro autonomo* ..... » 583

*Sinossi.* Il contributo analizza la nozione di “continuatività” con riferimento al lavoro autonomo. L'Autore, dopo una premessa sulla categoria generale dei rapporti contrattuali di durata, si sofferma sulla figura delle collaborazioni coordinate e continuative e sulla ambigua nozione di occasionalità. Infine, verifica i risultati dell'analisi relazionandoli alla norma sulle collaborazioni etero-organizzate, alle misure a tutela dei lavoratori autonomi-riders che operano mediante piattaforme digitali e alle misure a tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale.

PAOLO IERVOLINO, *Il licenziamento ai tempi del Covid-19* ..... » 617

*Sinossi.* Il seguente contributo ha lo scopo di evidenziare come l'intervento emergenziale in materia di licenziamenti individuali del Decreto Cura Italia possa aiutare a risolvere la querelle dottrinale riguardo le c.d. nullità virtuali per gli assunti dopo il 7 marzo 2015. Partendo dall'analisi delle possibili conseguenze sanzionatorie derivanti dalla violazione dell'art. 46, d.l. n. 18/2020, verranno poi illustrati gli aspetti controversi della decretazione d'urgenza, per poi concludere che tra Jobs Act ed art. 18 st. lav. non vi siano ancora differenze consistenti.

**GIURISPRUDENZA COMMENTATA**

STEFANO MARGIOTTA, *Tutela dei disabili, “accomodamenti ragionevoli” e obbligo di “repechage”* ..... » 633

*Sinossi.* Dopo aver brevemente descritto l'evoluzione della normativa che ha condotto all'obbligo di porre in essere accomodamenti ragionevoli per favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, il commento si concentra sui parametri da seguire per l'individuazione delle misure tecniche – organizzative – produttive effettivamente rispettose del canone di ragionevolezza, e quindi esigibili nei confronti dei datori di lavoro.

GIULIA CASSANO, *Uber e il caporalato digitale: lo “smascheramento” dell'algoritmo delle piattaforme* ..... » 651

*Sinossi.* Il commento si incentra sui profili civilistici della vicenda che ha portato all'applicazione della misura di prevenzione della amministrazione giudiziaria nei confronti di Uber Italy S.r.l. Dopo aver ricostruito la nozione di caporalato digitale, nell'ambito del generale divieto di interposizione di

manodopera, è analizzata la tematica relativa alla qualificazione del rapporto di lavoro dei *riders*. Da ultimo, si riflette sull'efficacia extra-penale del decreto di prevenzione e delle prove ivi raccolte.

## ESSAYS

- PASQUALINO ALBI, *The work trial: peculiarities and differences compared to the ordinary rite* ..... » 547

**Abstract.** *The essay retraces, in a synthetic but at the same time complete way, the main characteristics of the special procedure in the field of labor disputes, paying particular attention to how the now classic principles that govern it hold up in front of the most recent trends, including case law trends.*

- MICHELE SQUEGLIA, *Small steps towards collective and individual (complementary) contractual pension provision: the European solution of “Pan European Personal Pension Product” (PEPP)* ..... » 567

**Abstract.** *The contribution, starting from the provision contained in the EU Regulation 2019/1238 of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019, which allows institutions for occupational retirement provision (IORPs) to provide (and distribute) the first pan-European pension product (with the acronym “PEPP”), raises the question of the possible concretization in the domestic pension system of a contractual (supplementary) retirement provision no longer only and exclusively collective, but also individual.*

- FABRIZIO FERRARO, *Continuity and self-employment*..... » 583

**Abstract.** *The essay analyses the notion of “continuity” with reference to self-employment. The Author, after a premise on the general category of “lasting interests’ contracts”, focuses on the figure of coordinated and continuous collaborations and on the ambiguous notion of occasionality. Finally, the Author verifies the results of the analysis with reference to the norm on hetero-organized collaborations, to the measures to protect self-employed riders working via digital platforms and to the measures aimed at protecting non-entrepreneurial self-employment.*

- PAOLO IERVOLINO, *Dismissal in the time of Covid-19*..... » 617

**Abstract.** *The contribution analyzes how the Cura Italia Decree’s article on individual dismissals can help to resolve the doctrinal question about the so-called virtual nullity for those employees hired after March 7, 2015. Starting from the analysis of the possible sanctioning consequences deriving from the violation of art. 46, legislative decree n. 18/2020, will then be illustrated the controversial aspects of the emergency decree, to finally conclude that between the Jobs Act and art. 18 S.L. there are no significant differences.*

## CASE NOTES

- STEFANO MARGIOTTA, *Protection of disabled workers, “reasonable accommodation” and “repechage” obligation*..... » 633

**Abstract.** *After briefly describing the evolution of the legislation that led to the necessity of putting in place reasonable accommodations in order to promote the job placement of disabled people, the comment focuses on the parameters to be followed for the identification of technical - organizational - productive measures that are actually respectful of the canon of reasonableness, and therefore enforceable against employers.*

GIULIA CASSANO, *Uber and the so-called phenomenon of “caporalato digitale”: the discovery of the platform economy’s algorithm.....»*

651

**Abstract.** *The A. focuses on the civil aspects of the criminal case regarding Uber Italy S.r.l. The paper gives a definition of the so-called phenomenon of “caporalato digitale”, within the illegal recruitment, and deals with the issue of the legal qualification of the employment relationship of the riders. Then, the A. examines the evidential effectiveness in civil cases of the decree of application of the measure of prevention and the evidences there collected.*