

## SAGGI

VINCENZO BAVARO, *Sul concetto giuridico di «tempo di lavoro» (a proposito di ciclo-fattorini)* ..... p. 671

*Sinossi.* Il saggio affronta il tema del concetto giuridico di tempo di lavoro utilizzando come esempio paradigmatico i rapporti di lavoro c.d. *on demand*. In particolare, l'A. sviluppa la sua analisi a partire dalla giurisprudenza più recente sui ciclo-fattorini con riferimento al carattere della «continuità» del rapporto di lavoro. Dal riconoscimento di un rapporto di lavoro continuativo in cui si alterna il c.d. lavoro effettivo e la disponibilità, deriva l'importanza di un'altra concezione di tempo di lavoro. Si tratta di una concezione giuridica che sia innovativa rispetto a quella tradizionale, adeguando l'interpretazione giuridica alle nuove forme materiali di organizzazione produttiva.

ESTER VILLA, *Apertura del fallimento e rapporti di lavoro* ..... » 691

*Sinossi.* A partire dall'apertura della procedura liquidatoria, i lavoratori sono sospesi senza retribuzione e senza diritto di percepire misure di sostegno al reddito, a meno che non vi siano rapide prospettive di cessione dell'azienda o di suoi rami. Per un certo periodo di tempo, inoltre, ai prestatori è precluso dimettersi per giusta causa. Dopo essersi soffermati sulla natura e sul fondamento giuridico della sospensione dei rapporti, regolata nell'art. 72 l.f. e, a partire dal 1° settembre 2021, nell'art. 189, d.lgs. n. 14/2019, ci si interroga sulla legittimità costituzionale di tali norme che paiono arrecare un *vulnus* all'art. 4 Cost. e 38 Cost. per la combinazione fra sospensione non retribuita del rapporto di lavoro e divieto di dimissioni "in tronco".

MARIA ROSALIA MEGNA, *Licenziamento economico e repêchage: scenari e prospettive* ..... » 705

*Sinossi.* Il saggio offre una riflessione critica sui temi relativi al licenziamento economico e al *repêchage* alla luce dei recenti sviluppi legislativi e giurisprudenziali. Muovendo dalla questione dei limiti al controllo giudiziale, l'articolo esamina la sostenibilità degli scenari attuali sull'obbligo di *repêchage* con la nuova disciplina delle mansioni e con l'apparato sanzionatorio sui licenziamenti, evidenziando le criticità e le prospettive ipotizzabili per la ricerca di un giusto equilibrio tra ragioni dell'impresa e ragioni dell'occupazione.

## FOCUS

WANDA FALCO, *La responsabilità ex art. 2087 c.c.: i recenti approdi della giurisprudenza di legittimità* ..... » 731

*Sinossi.* Dopo una panoramica sulla natura della responsabilità ex art. 2087 c.c., l'autore si sofferma sui più recenti approdi della giurisprudenza di Cassazione in materia di riparto degli oneri probatori tra lavoratore e datore di lavoro evidenziando come l'esclusione della natura oggettiva della responsabilità renda necessaria una prova rigorosa sia da parte del dipendente che da parte del datore e soffermandosi, pertanto, sulla nozione di "nocività dell'ambiente di lavoro" e di "misure idonee ad evitare il danno". Successivamente il contributo pone l'attenzione sulla annosa questione della irrilevanza del concorso di colpa del dipendente nella causazione dell'evento dannoso dando atto, tuttavia, dei casi in cui il suo comportamento sia idoneo ad escludere il nesso di causalità tra l'inadempimento datoriale e il danno, comportando l'esonero da responsabilità. A chiusura del contributo si pone l'attenzione anche su alcuni possibili strumenti di autotutela a disposizione del dipendente, quali l'eccezione di inadempimento, e dei relativi limiti posti dalla giurisprudenza alla sua applicazione.

## GIURISPRUDENZA COMMENTATA

MICHELE MOLÈ, *Parità di trattamento e decorrenza della prescrizione dei crediti retributivi. Il caso dei contratti a termine nella scuola pubblica: conferme e sviluppi* ..... » 749

*Sinossi.* Descritto il campo di applicazione della clausola 4 (Accordo Quadro, dir. 1999/70/CE) circa la parità di trattamento tra contratti a tempo determinato e indeterminato nella scuola pubblica, il commento si concentra sull'interpretazione sostanziale data a tale clausola, il suo rapporto con la natura retributiva dell'azione proposta, la decorrenza del termine quinquennale di prescrizione (art. 2948, comma 4 e 5, c.c.) e la specificità del pubblico impiego riguardo tali termini.

ANNAMARIA DONINI, *Una prima applicazione del capo V-bis, d.lgs. n. 81/2015 per la tutela della salute dei ciclotattorini di fronte all'epidemia di Covid-19* ..... » 765

*Sinossi.* Dopo aver brevemente descritto l'evoluzione della normativa che ha condotto all'obbligo di porre in essere accomodamenti ragionevoli per favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, il commento si concentra sui parametri da seguire per l'individuazione delle misure tecniche – organizzative – produttive effettivamente rispettose del canone di ragionevolezza, e quindi esigibili nei confronti dei datori di lavoro.

MATTEO TURRIN, *Il diritto comunitario, il carattere discriminatorio della clausola di un contratto d'appalto e l'insussistenza materiale del fatto contestato al socio lavoratore di cooperativa affetto da disabilità* ..... » 787

*Sinossi.* Il commento si sofferma anzitutto sulla nozione comunitaria di disabilità e sulle implicazioni del relativo divieto di discriminazione per poi concentrarsi sulle tutele cui può aspirare il socio lavoratore di cooperativa escluso dalla compagine societaria che non abbia impugnato la delibera di esclusione, ma che sia riuscito a dimostrare in giudizio l'insussistenza materiale del fatto contestatogli ex art. 3, comma 2, d.lgs. n. 23/2015.

## ESSAYS

- VINCENZO BAVARO, *On the legal concept of “working time” (about riders)* ..... » 671

*Abstract. The essay addresses the issue of the legal concept of working time using the so-called on demand work relationships as a paradigmatic example. In particular, the A. develops his analysis starting from the most recent jurisprudence on so-called ‘riders’ with reference to the character of the «continuity» of the employment relationship. The importance of another concept of working time derives from the recognition of a continuous employment relationship in which the so-called “effective work” and availability alternate. This is a legal concept that is innovative compared to the traditional one, adapting the legal interpretation to new material forms of productive organization.*

- ESTER VILLA, *Opening of bankruptcy and employment relationships* ..... » 691

*Abstract. Starting from the opening of the liquidation procedure, employees are suspended without pay and without the right to receive income support measures, unless there are rapid prospects for the sale of the company. Furthermore, for a certain period of time, employees are not allowed to resign for just cause. After lingering on the nature and the legal basis of the suspension of the contractual relation, the Author investigates the constitutional legitimacy of these rules which seem to cause a violation of art. 4 and art. 38 of the Constitution for the combination of unpaid suspension of the employment relationship and prohibition of immediate resignation.*

- MARIA ROSALIA MEGNA, *Economic dismissal and repêchage: scenarios and perspectives*..... » 705

*Abstract. The essay offers a critical reflection on issues related to economic dismissal and repêchage, in the light of recent legislative and jurisprudential developments. Moving from the question of limits to judicial control, the paper examines the sustainability of current scenarios about repêchage obligation with the new discipline of duties and with the sanctioning apparatus on dismissals, highlighting the critical issues and the conceivable prospects for the search of a fair balance between business and employment reasons.*

## FOCUS

- WANDA FALCO, *Liability pursuant to art. 2087 of the Italian Civil Code: the recent arrivals of the Supreme Court* ..... » 731

*Abstract. After an overview on the nature of liability pursuant to art. 2087 of the Italian Civil Code, the author focuses on the most recent additions of the case law regarding the employee and employer’s evidences, highlighting how the exclusion of the objective nature of liability makes rigorous the proof necessary both by the employee and by the employer and dwelling, therefore, on the notion of “harmfulness of the work environment” and “suitable measures to avoid damage”. This jurisprudence review focuses also on the question of the irrelevance of the employee’s fault in the cause of the harmful event, however, acknowledging the cases in which his behavior is suitable to exclude the causal link between the employer default and damage resulting in exemption from liability. At the end, attention is also paid to some possible protection tools available to the employee, such as the exception of default, and the relative limits set by the jurisprudence on its application.*

## CASE NOTES

MICHELE MOLÈ, *Equal treatment and starting date of the prescription of salary credits. The case of fixed-term contracts in public schools: confirmations and developments* ..... » 749

Abstract. *After describing the scope of Clause 4 (Framework Agreement, Directive 1999/70/EC) concerning equal treatment between fixed-term and open-ended contracts in public schools, the commentary focuses on the substantive interpretation given to that clause, its relationship with the remuneration nature of the proposed action, the starting point of the five-year limitation period (Article 2948 nn. 4 and 5 c.c.) and the specific nature of the public service in relation to those periods.*

ANNAMARIA DONINI, *A first application of Chapter V-bis, legislative decree no. 81/2015, on safety measures that must be guaranteed to riders to face Covid-19*..... » 765

Abstract. *The article analyzes the decisions by which the Courts of Florence and Bologna ordered two delivery companies to supply their riders with masks, gloves and gel in sufficient quantities to ensure safe working conditions. The Author focuses on the legal basis of this obligation, which may be founded on art. 2 or art. 47-bis ff., legislative decree no. 81/2015, and recognizes in the measures analyzed an innovative interpretation of the chapter V-bis, legislative decree no. 81/2015. Finally, some remarks are made on the anti-Covid safety measures that must be guaranteed to riders according to the provisions on Health and Safety and others emergency regulations.*

MATTEO TURRIN, *The Community law, the discriminatory nature of a contract's clause and the material groundlessness of the fact contested against the disabled cooperative worker member* ..... » 787

Abstract. *The comment firstly dwells on the Community notion of disability and the implications of the relative prohibition of discrimination and secondly focuses on the protections to which a cooperative worker member who has been excluded from the company and who has not challenged the exclusion resolution, but has been able to demonstrate in court the material groundlessness of the disputed fact pursuant to Article 3, paragraph 2, of Legislative Decree no. 23/2015, can aspire.*