

SAGGI

DAVIDE TARDIVO, *I nuovi obblighi del preposto nel sistema di prevenzione partecipata*..... p. 117

Sinossi. Prendendo le mosse dalla recente riforma del d.lgs. n. 81/2008, introdotta con l. n. 215/2021, l'Autore si sofferma sul potenziamento del ruolo del preposto perseguito dalla novella mediante l'espressa previsione di un dovere di sospensione dei lavoratori che reiterano la violazione delle disposizioni in materia di sicurezza, nonché di arresto dell'attività lavorativa in caso riscontri una condizione di pericolo. Il saggio analizza le potenziali criticità connesse a questo rafforzamento dei doveri del preposto, e conclude dando conto di come la riforma sembri porsi in linea con la complessiva maggiore responsabilizzazione di tutti gli attori della sicurezza nel sistema di prevenzione partecipata.

SAMUELE RENZI, *Il rapporto di lavoro nel (già riscritto) concordato preventivo fra liquidazione e continuità aziendale* » 135

Sinossi. Il saggio si occupa della regolazione del rapporto di lavoro nell'ambito della procedura di concordato preventivo, per come riformata dal d.lgs. n. 83/2022, che si è occupato del recepimento della direttiva 2019/1023/UE. L'A., dopo aver riassunto per sommi capi le aporie contenute nel vecchio testo dell'art. 84 c.c.i.i., passa in rassegna le novità di ultima introduzione, verificando la loro compatibilità con il sistema. All'esito della novella, le principali difficoltà interpretative che il precedente testo poneva risultano appianate e appare chiaro che, come in passato, gli interessi dei prestatori di lavoro vengono tutelati solo in via indiretta e suvalente rispetto a quelli dei creditori.

FRANCESCA GRASSO, *Esternalizzazioni, catene del valore e tutela dei lavoratori. Problemi attuali e prospettive future* » 151

Sinossi. Il saggio affronta il tema del lavoro prestato nell'ambito delle catene del valore. Delineati i confini delle legittime forme di esternalizzazione, attraverso l'analisi della nozione di appalto contenuta all'art. 29, co. 1, d.lgs. n. 276/2003, il presente contributo analizza il sistema di garanzie previsto dal nostro ordinamento a tutela dei lavoratori coinvolti nelle catene del valore, approfondendone la disciplina regolativa, le criticità e le possibili prospettive future, al fine di individuare strumenti idonei a garantire processi di esternalizzazioni sostenibili.

GIURISPRUDENZA COMMENTATA

MARCO CASIELLO, *L'ageismo ed il limite massimo di età per l'accesso a taluni pubblici impieghi*..... » 179

Sinossi. Dopo una rapida disamina sul divieto di discriminazione per età nell'ordinamento nazionale ed eurounitario, il presente contributo, dopo una breve disamina del delicato tema della doppia pregiudizialità in materia di discriminazione per età, passa in rassegna due recenti pronunce, rispettivamente della Corte di Giustizia dell'UE e della Consulta, relative al limite massimo di età per la partecipazione ai concorsi per l'accesso ai ruoli da commissario e funzionario psicologo della Polizia di Stato.

ROBERTO PETTINELLI, *Alla ricerca del regime sanzionatorio del licenziamento intimato prima della scadenza del comporta da piccole imprese, tra ragionevolezza ed espedienti*..... » 195

Sinossi. L'A. si interroga in merito alla solidità delle argomentazioni utilizzate dalla Cassazione per sostenere l'applicabilità dell'art. 18, commi 4 e 7 St. lav. al licenziamento nullo per violazione dell'art. 2110 c.c., intimato

da imprese prive dei requisiti dimensionali fissati dal comma 8. Dopo aver condiviso l'esclusione dell'art. 8 l. n. 604/1966, in quanto coerente con l'autonomia concettuale del recesso per superamento del comparto, censura, però, la scelta della Corte di utilizzare il canone di ragionevolezza in funzione della disapplicazione della tutela reintegratoria piena.

NICOLA CAMPESE, *La giustiziabilità delle clausole sociali di "seconda generazione" alla prova degli istituti della "FLEXICURITY"*» 213

Sinossi. Il commento tratta del fenomeno regolativo delle cc.dd. clausole sociali di *seconda generazione*, osservandone la diversa struttura ed effettività a seconda della fonte, legale o contrattuale, che le preveda, e di come la finalità di garantire la continuità occupazionale possa essere agevolmente elusa mediante il ricorso a forme contrattuali flessibili.

ESSAYS

- DAVIDE TARDIVO, *The new supervisor's duties in the participated prevention system* p. 117

Abstract. *Starting from the recent reform of the legislative decree no. 81/2008, introduced by law no. 215/2021, the Author analyzes the strengthening of the role of the supervisor pursued by the reform through the express provision of the duty to suspend workers who do not comply with the provisions on health and safety as well as to stop the productive activity when he finds dangerous conditions. The essay analyzes the critical issues related to these duties of the supervisor and concludes by arguing that this intervention seems to be coherent with the growing involvement of all the actors in the functioning of the health and safety participated prevention system.*

- SAMUELE RENZI, *The employment relationship in the reformed arrangement with creditors procedure*..... » 135

Abstract. *The essay deals with the regulation of the employment relationship within the arrangement with creditors procedure, as reformed by Legislative Decree no. 83/2022 concerning the transposition of directive 2019/1023/EU. The Author, after a brief summary of the uncertainties in interpretation contained in the old text of the art. 84 c.c.i.i., focuses the latest innovations, verifying their compatibility with the legal system. As a result of the reform, the main interpretative difficulties that the previous text posed are resolved and it's clear that the interests of the employees are protected only in a subordinate manner to those of the creditors.*

- FRANCESCA GRASSO, *Outsourcing processes, value chains and workers' protection. Current issues and future perspectives*..... » 151

Abstract. *The essay tackles the issue of work within value chains. Once outlined the requirements for a genuine and legitimate outsourcing process, through the analysis of article 29 (1), d.lgs. n. 276/2003, the essay examines the main instruments to protect worker's rights, focusing on the domestic legal framework, its critical aspects, and possible future perspectives, to identify instruments suitable to guarantee sustainable outsourcing processes.*

CASE NOTES

- MARCO CASIELLO, *Ageism and the maximum age limit for access to certain public jobs*..... » 179

Abstract. *After a quick examination of the prohibition of age discrimination in the national and EU legal systems, this contribution briefly dwells on the delicate issue of double prejudice in the field of age discrimination and then reviews two recent rulings, respectively by the Court of Justice and by the Constitutional Court, relating to the maximum age limit for participation in competitions for access to the roles of commissioner and psychologist officer of the State Police.*

- ROBERTO PETTINELLI, *In search of the sanctioning regime of dismissal notified before the expiry of the grace period by the small business, between reasonableness and expedients* » 195

Abstract. *The Author inquires about the soundness of the arguments used by the Italian Supreme Court to argue the applicability of Art. 18, paras. 4 and 7 St. lav. to the null and void dismissal for violation of Art. 2110 Civil Code, notified by companies lacking the dimensional requirements set by para. 8. After agreeing with the exclusion of Art. 8 l. no. 604/1966, as it is consistent with the conceptual autonomy of termination for exceeding the grace period, it censures, however, the Court's choice to make use of the reasonableness canon in function of the disapplication of full reinstatement protection.*

NICOLA CAMPESE *The justiciability of 'second-generation' social clauses to the test of 'flexicurity' institutions* » 213

Abstract. The commentary deals with the regulatory phenomenon of the so-called second-generation social clauses, observing their different structure and effectiveness depending on their source, legal or contractual, and how the aim of guaranteeing continuity of employment can be easily circumvented through the use of flexible contractual forms.