

Saggi

PIERA LOI, *Il diritto di sciopero come diritto fondamentale diretto alla protezione dei lavoratori dai rischi. Una critica alla recente giurisprudenza della Corte EDU*.....p. 521

Sinossi. Nel saggio ci si interroga sullo statuto e sul fondamento del diritto di sciopero nell'ambito del diritto internazionale come elaborato, in seno all'OIL e al Consiglio d'Europa. Si analizza poi la giurisprudenza pi. recente della Corte EDU per sottoporla ad una lettura critica. In particolare, si afferma che a fronte della pluralità delle giustificazioni del diritto di sciopero, la Corte EDU ha scelto, seguendo in questo caso la Corte Costituzionale tedesca, di dare una lettura monolitica dei fondamenti del diritto di sciopero. Infine, si propone una diversa lettura del fondamento del diritto di sciopero come strumento per affrontare e prevenire i rischi nella società globalizzata caratterizzata dai rischi, di natura ambientale, sociale e tecnologica.

GIULIA CASSANO, *Sussiste l'obbligo per il datore di lavoro di dotarsi di un'organizzazione aziendale non discriminatoria?*p. 537

Sinossi. Alla luce di un orientamento della giurisprudenza di merito, l'Autrice si interroga sulle possibilità di estensione dell'obbligo di accomodamenti ragionevoli oltre la discriminazione basata sulla disabilità e, più in generale, sulla sussistenza di un obbligo per il datore di lavoro di dotarsi di un'organizzazione aziendale non discriminatoria.

Giurisprudenza commentata

FEDERICO MICHELI, *La Corte di giustizia e il divieto di indossare simboli religiosi nel pubblico impiego* p. 557

Sinossi. Il commento analizza la prima decisione della CGUE relativa al divieto di indossare simboli religiosi nel pubblico impiego alla luce dei precedenti relativi al settore privato. In particolare, viene evidenziato come la presenza di diverse concezioni di neutralità del servizio pubblico abbia portato la CGUE a riconoscere agli Stati membri un ampio margine di discrezionalità

GUIDO CANAVESI, *Azione ex art. 13, l. n. 1338 del 1962 e prescrizione. Qualcosa si muove?*.....p. 571

Sinossi. La nota ricostruisce il dibattito giurisprudenziale e dottrinale sulla questione della prescrizione dell'azione di costituzione della rendita vitalizia e evidenzia le ragioni per cui la Sezione lavoro della Cassazione propone di ripensare la soluzione attualmente prevalente.

GLORIA MUGNAI, *La (problematicità della) conciliazione in sede sindacale: quale rilievo per il luogo di sottoscrizione dell'accordo?*.....p. 585

Sinossi. Il commento ha a oggetto l'analisi del regime di inoppugnabilità delle rinunzie e delle transazioni sottoscritte del lavoratore nelle sedi protette di cui al quarto comma dell'art. 2113 c.c.. In particolare, attraverso un approfondimento dei principali arresti giurisprudenziali in materia, si tenta di mettere in luce le questioni ancora aperte in tema di conciliazione in sede sindacale e come, l'ordinanza n. 10065/2024, si inserisca in tale dibattito.

MARGHERITA PIROMALLI, *Le dimissioni del lavoratore e il diritto all'indennità sostitutiva del preavviso* p. 599

Sinossi. Dopo essersi soffermata sui precedenti giurisprudenziali resi sul tema del diritto del lavoratore dimissionario al conseguimento dell'indennità sostitutiva del preavviso, l'autrice affronta gli argomenti dell'affidamento del lavoratore, degli interessi tutelati dall'istituto del preavviso e della natura giuridica del medesimo.

MICHELE MARIANI, *Il punto sull'etero-organizzazione*.....p. 611

Sinossi. Dopo aver richiamato brevemente la normativa sulla cd. *etero-organizzazione*, e quindi sulla definizione della stessa, il commento si concentra, partitamente, sulla fattispecie, e poi sugli effetti, cioè sull'estensione della disciplina del lavoro subordinato, se integrale o no.

Essay

- PIERA LOI, *The right to strike as a fundamental right aimed at protecting workers from risks. a critique of the recent ECHR case law*p. 521

Abstract. *The essay questions the status and foundation of the right to strike within the framework of international law as developed by the ILO (International Labour Organization) and the Council of Europe. It then analyzes the most recent case law of the European Court of Human Rights (ECHR) to subject it to critical reading. In particular, it argues that, notwithstanding the multiple justifications for the right to strike, the ECHR has chosen, following the example of the German Constitutional Court, to adopt a monolithic interpretation of the foundations of the right to strike. Finally, a different interpretation is proposed for the foundation of the right to strike, viewing it as a tool to address and prevent risks in globalized societies characterized by risks of an environmental, social, and technological nature.*

- GIULIA CASSANO, *Is there an obligation for the employer to have a non-discriminatory company organisation?*p. 537

Abstract. *In light of some case law, the Author questions the possibility of extending the obligation of reasonable accommodation beyond disability discrimination and, in particular, the existence of an obligation on the part of the employer to provide a non-discriminatory company organisation.*

Case notes

- FEDERICO MICHELI, *The Court of Justice and the ban on wearing religious symbols in the civil service* p. 557

Abstract. *The commentary analyzes the first decision of the CJEU regarding the ban on wearing religious symbols in public employment in the light of previous rulings related to the private sector. In particular, it highlights how the presence of different conceptions of neutrality in the public service has led the CJEU to grant Member States a wide discretion.*

- GUIDO CANAVESI, *Action pursuant to art. 13, l. n. 1338 of 1962 and prescription. Is something moving?*p. 571

Abstract. *The note reconstructs the jurisprudential and doctrinal debate on the issue of the statute of limitations for the action to establish a life annuity and highlights the reasons why the Labor Section of the Supreme Court proposes to rethink the currently prevailing solution.*

- GLORIA MUGNAI, *The (issue of) concluded by trade unions : what is the significance of the place where the agreement is signed?*p. 585

Abstract. *The comment examines the regulation of the waivers and transactions signed by the worker in the protected places indicated by the fourth paragraph of art. 2113 of the Civil Code. In particular, through an analysis of the main jurisprudential arrests on this topic, the Author*

tries to highlight the issues that are still open about the conciliation concluded by trade unions and on how Ordinance n. 10065/2024 of the Corte di Cassazione fits into this debate.

MARGHERITA PIROMALLI, *The resignation of the employee and the right to the indemnity in lieu of notice*p. 599

Abstract. After focusing on case law precedents rendered on the issue of the right of the resigning employee to receive the payment of the indemnity in lieu of notice, the author dwells on the employee's reliance, on the interests protected by notice and on its legal nature.

MICHELE MARIANI, *On the "etero-organizzazione"*p. 611

Abstract. After briefly recalling the discipline on so called etero-organizzazione, hence its definition, the commentary focuses firstly on the case in point, then on the effects, that is the extension of the regulations about subordinate work, whether wholly or not